

Об организации молодежной работы в Русской Православной Церкви

Документ утвержден на основании определения Священного Синода Русской Православной Церкви от 5-6 октября 2011 года ([журнал № 116](#)).

1.

Необходимость и важность церковной работы с молодежью имеют своим обоснованием учение Священного Писания о многообразии форм и методов апостольского служения Церкви, которая обращается с проповедью Евангелия ко всем людям без исключения. Этот общий миссионерский принцип был сформулирован св. апостолом Павлом: «Для Иудеев я был как Иудей, чтобы приобрести Иудеев; для подзаконных был как подзаконный, чтобы приобрести подзаконных; для чуждых закона — как чуждый закона, — не будучи чужд закона пред Богом, но подзаконен Христу, — чтобы приобрести чуждых закона; для немощных был как немощный, чтобы приобрести немощных. Для всех я сделался всем, чтобы спасти по крайней мере некоторых» (1 Кор. 9:22). Церковь в своем миссионерском и пастырском служении должна всегда искать и находить те формы проповеди, которые были бы актуальны и понятны для людей разных возрастов, национальностей и профессий. Сегодня перед Русской Православной Церковью с особенной остротой стоит вопрос о воцерковлении молодежи, духовно-нравственное состояние которой имеет определяющее значение для будущего нашей Церкви и общества.

Благодаря миссионерским усилиям Православной Церкви молодое поколение должно услышать от пастырей и верующих сверстников живые и убедительные ответы на свои поиски и вопрошания, обрести в Церкви подлинные ценности и надежные жизненные ориентиры, получить необходимые условия для раскрытия своего внутреннего духовно-нравственного потенциала.

2.

Церковная молодежная работа включает в себя как организацию молодых членов приходских общин, так и миссию среди городской и сельской молодежи, студентов, школьников, членов общественных молодежных объединений.

Координация церковной молодежной работы осуществляется в рамках следующей структуры.

Общецерковный уровень

На общецерковном уровне работу с молодежью возглавляет Синодальный отдел по делам молодежи Московского Патриархата (далее Синодальный отдел). Синодальный отдел является координационным органом по отношению к аналогичным учреждениям, действующим в Самоуправляемых Церквях, Экзархатах, Митрополичьих округах и епархиях, и как таковой имеет право обращаться в пределах своей компетенции к епархиальным архиереям и руководителям других канонических подразделений, направлять им свои нормативные документы и запрашивать соответствующую информацию (Устав Русской Православной Церкви, глава VI, п. 9).

В задачи Синодального отдела входят:

1. координация и развитие системной общецерковной молодежной работы;
2. разработка, координация и реализация крупных общецерковных и международных молодежных программ и проектов;
3. координация и развитие системы образования и повышения квалификации для священнослужителей, мирян, специалистов в области церковной работы с молодежью, совместно с Учебным комитетом, Синодальным отделом религиозного образования и катехизации, церковными и светскими учебными заведениями и учреждениями (в т.ч. разработка и введение в учебный план православных учебных заведений курса по организации молодежной работы);
4. координация и развитие системы краткосрочной подготовки штатных ответственных за молодежную работу и православных молодежных лидеров на приходах, в благочиниях и епархиях;
5. методическое обеспечение церковной молодежной работы, подготовка и распространение методических материалов по всем направлениям молодежной работы;
6. содействие в деятельности православных молодежных объединений;
7. подготовка проектов имеющих отношение к молодежной работе соглашений с государственными органами власти и соответствующих типовых соглашений для использования в епархиях;

8. методическое обеспечение во взаимодействии с Синодальным отделом религиозного образования и

10. осуществление совместных с региональными властями и общественными организациями молодежных проектов и акций;
11. содействие установлению постоянных связей приходов с государственными и муниципальными учреждениями в сфере работы с молодежью, заключению между ними соглашений о сотрудничестве;
12. содействие освещению в средствах массовой информации общецерковной и епархиальной молодежной работы;
13. ходатайство перед епархиальным архиереем о поощрении лиц, ведущих активную молодежную работу;
14. проведение епархиальных целевых денежных сборов;
15. привлечение учащихся православных учебных заведений к молодежной работе.
16. подготовка ежегодного отчета о проделанной молодежной работе епархиальному архиерею и в Синодальный отдел по делам молодежи.

В соответствии с пунктом 18 Определения Архиерейского Собора Русской Православной Церкви (2-4 февраля 2011 года) «О вопросах внутренней жизни и внешней деятельности Русской Православной Церкви», в епархиях создается коллегия епархиального отдела по делам молодежи. Коллегия является совещательным органом при отделе по делам молодежи епархии. Коллегия формируется и осуществляет свою деятельность в соответствии типовым Положением, принимаемым Священным Синодом.

Благочиннический уровень

На уровне благочиния общая организация, координация и контроль работы с молодежью ведутся под руководством благочинного. Непосредственное осуществление этой работы должно быть возложено на штатного ответственного за молодежную работу в благочинии. Ответственный за молодежную работу в благочинии назначается на должность и освобождается от должности епархиальным архиереем по представлению председателя отдела по делам молодежи епархии, согласованному с благочинным. Ответственный за молодежную работу в благочинии зачисляется в штат одного из приходов благочиния с окладом согласно штатному расписанию. Ответственный за молодежную работу в благочинии подчиняется благочинному и согласовывает свою деятельность с председателем отдела по делам молодежи епархии. Благочинный имеет попечение о привлечении средств для проведения молодежных программ и мероприятий в благочинии.

В обязанности штатного ответственного за молодежную работу в благочинии входит:

1. поддержка и содействие развитию молодежной работы на приходах благочиния;
2. координация деятельности ответственных за молодежную работу на приходах благочиния;
3. составление годового плана молодежной работы благочиния, согласование его с епархиальным отделом по делам молодежи и представление на утверждение благочинного;
4. обеспечение реализации епархиальных молодежных программ и проектов в благочинии;
5. обеспечение участия молодежного актива приходов в общецерковных молодежных программах;
6. участие в работе епархиальной коллегии отдела по делам молодежи;
7. контроль отчетов и выполнения планов работы ответственных за молодежную работу на приходах благочиния;
8. обеспечение информационной поддержки молодежной работы в благочинии, включая видео-, и фотосъемку реализуемых проектов, создание архива молодежной работы в благочинии; отражение этой работы на сайте благочиния, в социальных сетях и блогах;
9. подготовка ежегодного отчета о проделанной молодежной работе благочинному и в отдел по делам молодежи епархии.

Важным критерием оценки деятельности штатного ответственного за молодежную работу благочиния является увеличение числа молодых прихожан, их участия в молодежных программах и проектах.

Приходской уровень

На приходском уровне общая организация, координация и контроль работы с молодежью находятся в компетенции настоятеля. Непосредственное осуществление этой работы должно быть возложено на штатного ответственного за молодежную работу, в тех приходах, где есть возможность создать такую штатную единицу. Решение о возможности или невозможности принимает приходской совет во главе с настоятелем по согласованию с благочинным и епархиальным отделом по делам молодежи.

Ответственный за молодежную работу на приходе назначается на должность и освобождается от должности настоятелем. Ответственный за молодежную работу на приходе зачисляется в штат прихода с окладом согласно штатному расписанию. Ответственный за молодежную работу подчиняется настоятелю и согласовывает свою деятельность с председателем епархиального отдела по делам молодежи и с ответственным за молодежную работу в благочинии. Молодежные программы и мероприятия прихода оплачиваются из средств прихода и привлеченных средств. На приходе могут создаваться православные молодежные объединения.

Работа с молодежью на приходе может иметь различные формы, в частности:

- беседы и встречи с духовенством и специально приглашаемыми гостями;
- вероучительные (катехизаторские) занятия;
- группы по изучению Священного Писания;
- миссионерские акции и поездки;
- социальные проекты;
- молодежные лагеря;
- интернет-проекты;
- киноклубы;
- кружки по интересам;
- проекты по профилактике зависимостей;
- спортивные секции;
- военно-патриотические клубы;
- клубы молодой семьи.

Обязанности ответственного за молодежную работу на приходе включают:

1. развитие молодежной работы прихода;
2. избрание из среды молодых прихожан активных помощников, забота о прохождении ими соответствующего обучения; формирование приходского молодежного актива;
3. разработка и осуществление приходских молодежных проектов;
4. реализация совместных проектов с другими приходами;
5. поддержание контакта с существующими на территории прихода образовательными и социальными учреждениями, где могли бы проявить свою активность молодые православные христиане;
6. привлечение светских специалистов, профессионально занятых в области работы с молодежью, к взаимодействию с приходом;
7. составление годового плана приходской молодежной работы, согласование его с ответственным за молодежную работу в благочинии и представление на утверждение настоятелю;
8. обеспечение информационной поддержки молодежной работы на приходе, включая видео-, и фотосъемку реализуемых проектов, создание архива молодежной работы; отражение этой работы на сайте прихода (если таковой имеется), в социальных сетях и блогах;
9. осуществление по согласованию с настоятелем прихода взаимодействия с государственными, муниципальными и общественными организациями и учреждениями, действующими на территории прихода, по вопросам, связанным с молодежной работой;
10. привлечение добровольцев для участия в молодежных проектах и программах;
11. обеспечение участия молодежного актива прихода в общецерковных, епархиальных и благочиннических программах;
12. подготовка ежегодного отчета настоятелю прихода, направляемого также ответственному за молодежную работу в благочинии и в отдел по делам молодежи епархии.

Важным критерием оценки деятельности ответственного за молодежную работу на приходе является увеличение числа молодых прихожан, их участия в молодежных программах и проектах.